



UPITNIK ZA ISPITIVANJE SPREMNOSTI OSOBLJA ZA PROMJENE I ZA PROCJENU SPECIFIČNIH PREPREKA U IMPLEMENTACIJI KLINIČKIH VODILJA

Zdravstvena ustanova: _____

Mjesto: _____

Datum: _____

- 1 Profesija Doktor medicine *(pređi na pitanje 2)*
 Medicinska sestra/tehničar *(pređi na pitanje 3)*
 Drugo: _____ *(pređi na pitanje 3)*
- 2 Specijalizacija (za dr medicine) Specijalista Specijalizant Bez specijalizacije
3. Spol Ž M 4. Godina rođenja _____ 5. Ukupan radni staž (godine) _____ 6. Specijalistički radni staž (god. za dr medicine) _____

7. Rangirajte po važnosti sljedeće strategije implementacije vodilja:	(rang 1 - 12)
- Edukacija kroz interaktivne radionice	
- Edukacijski materijali	
- Konferencije s postizanjem konsenzusa	
- Kontinuirana medicinska edukacija	
- Internet (diseminacija)	
- E-mailovi upućeni uključenima u implementaciju	
- Marketing (atraktivne poruke, mediji)	
- Posjete facilitatora jedan na jedan	
- Klinička revizija i povratne informacije AKAZ-u	
- Računarska podrška za odlučivanje i kompjuterski podsjetnici	
- Edukacija pacijentica s ciljem upozoravanja medicinskih radnika	
- Primjer od strane vodećih kliničara	

8. Analizirajte uticaj (moć) i zainteresiranost sljedećih aktera u implementaciji vodilja, tako što ćete iza svake osobe/grupe staviti '1' (najmanji uticaj, najmanja zainteresiranost) do '4' (najveći uticaj, najveća zainteresiranost), naravno u različitim kombinacijama intenziteta, prema Vašoj procjeni).	Moć	Zainteresiranost
- direktor ustanove:		
- šef službe/odjeljenja:		
- glavna sestra službe/odjeljenja:		
- ginekolozi (općenito):		
- anesteziolozi (općenito):		
- sestre (općenito):		
- anestetičari (općenito):		
- administracija ustanove:		
- edukatori u ustanovi (ako postoje):		
- socijalni radnik (ako postoji):		
- psiholog (ako postoji):		
- pacijentice i njihova familija:		

9.	Ako mislite da postoje barijere, rangirajte po Vašoj slobodnoj procjeni sljedeće prepreke za implementaciju vodilja u Vašoj organizaciji i po potrebi ih objasnite:	Rang
		<i>rang od '-1': «najmanje nedovoljna» podrška do '-4': «najviše nedovoljna» podrška</i>
Nedovoljna podrška menadžmenta (šefova)		
Pomoćno pitanje koja sebi postavljate: Da li će menadžment na svim nivoima ispoljiti želje da promovira vodilje ili u tome neće aktivno sudjelovati?		<input type="checkbox"/> DA <input type="checkbox"/> NE <input type="checkbox"/> NE ZNAM

Ako treba, objasnite!

	Rang
Nepovoljna organizacijska kultura za implementaciju vodilja	
Pomoćna pitanja na koja treba eksplicitno odgovoriti:	
- Da li u organizaciji prevladava mišljenje da rad doktora i sestara treba podržati kliničkim vodiljama?	<input type="checkbox"/> DA <input type="checkbox"/> NE <input type="checkbox"/> NE ZNAM
- ili prevladava nezainteresiranost?	<input type="checkbox"/> DA <input type="checkbox"/> NE <input type="checkbox"/> NE ZNAM
- ili se tome pružaju otpori na različitim nivoima?	<input type="checkbox"/> DA <input type="checkbox"/> NE <input type="checkbox"/> NE ZNAM
- da li se o tome ikada diskutovalo na sastancima?	<input type="checkbox"/> DA <input type="checkbox"/> NE <input type="checkbox"/> NE ZNAM
- da li se u Vašoj organizaciji rado usvajaju nove ideje i inicijative?	<input type="checkbox"/> DA <input type="checkbox"/> NE <input type="checkbox"/> NE ZNAM
- da li različiti zdravstveni profesionalci rade timski?	<input type="checkbox"/> DA <input type="checkbox"/> NE <input type="checkbox"/> NE ZNAM
- kakva je saradnja između različitih specijalista?	<input type="checkbox"/> Izvanredna <input type="checkbox"/> Dobra <input type="checkbox"/> Prosječna <input type="checkbox"/> Loša
- da li se u Vašoj organizaciji provodio bilo kakav oblik poboljšanja kvaliteta zdravstvenih usluga?	<input type="checkbox"/> DA <input type="checkbox"/> NE <input type="checkbox"/> NE ZNAM

Ako je DA, navedite koje! Objasnite podrobnije (ako treba):

		Rang
Nedostatni resursi (ljudi, njihova edukacija, vrijeme za aktivnosti, novac)		
Pomoćna pitanja na koja treba eksplicitno odgovoriti:		
- Da li imate dovoljno zainteresiranih zdravstvenih radnika za implementaciju vodiča?	<input type="checkbox"/> DA <input type="checkbox"/> NE <input type="checkbox"/> NE ZNAM	
- Da li im je potrebna edukacija iz:		
a) savjetovanja?	<input type="checkbox"/> DA <input type="checkbox"/> NE <input type="checkbox"/> NE ZNAM	
b) procedura pobačaja?	<input type="checkbox"/> DA <input type="checkbox"/> NE <input type="checkbox"/> NE ZNAM	
c) implementacije vodiča?	<input type="checkbox"/> DA <input type="checkbox"/> NE <input type="checkbox"/> NE ZNAM	
d) metoda kliničke revizije?	<input type="checkbox"/> DA <input type="checkbox"/> NE <input type="checkbox"/> NE ZNAM	
- Ustanova ima dovoljno novca za implementaciju vodiča?	<input type="checkbox"/> DA <input type="checkbox"/> NE <input type="checkbox"/> NE ZNAM	
- Nedostaje vrijeme za aktivnosti implementacije vodiča?	<input type="checkbox"/> DA <input type="checkbox"/> NE <input type="checkbox"/> NE ZNAM	

Ako treba, objasnite!

		Rang
loše formalne i neformalne komunikacije (razmjena informacija o vodičima)		
Pomoćna pitanja:		
- Da li postoji bilo kakav informativni bilten u ustanovi?	<input type="checkbox"/> DA <input type="checkbox"/> NE	
- Da li se važne poruke oglašavaju? (oglasne ploče, posteri, plakati, medija)	<input type="checkbox"/> DA <input type="checkbox"/> NE	
- Da li se redovno održavaju stručni sastanci?	<input type="checkbox"/> DA <input type="checkbox"/> NE	
- Da li se u Vašoj ustanovi koristi Internet?	<input type="checkbox"/> DA <input type="checkbox"/> NE	

Drugo: (ako odgovara, navedite)

		Rang od 1 do 4
10. Mislite li da će implementacija vodiča zahtijevati promjene u:		
organizaciji rada	<input type="checkbox"/> DA <input type="checkbox"/> NE <input type="checkbox"/> NE ZNAM	
upravljanju ustanovom	<input type="checkbox"/> DA <input type="checkbox"/> NE <input type="checkbox"/> NE ZNAM	
edukaciji i obuci osoblja	<input type="checkbox"/> DA <input type="checkbox"/> NE <input type="checkbox"/> NE ZNAM	
osiguranju i poboljšanju kvaliteta	<input type="checkbox"/> DA <input type="checkbox"/> NE <input type="checkbox"/> NE ZNAM	

Rangirajte po veličini i obuhvatu budućih promjena: 1 - najmanji uticaj, najmanja zainteresiranost, 4 najveći uticaj, najveća zainteresiranost.

Ako treba, objasnite!

11. Na koji način implementaciju vodilja treba da **stimulišu fondovi** zdravstvenog osiguranja? Navedite i objasnit

Navedite i objasnite!

12. Na koji način Vaša zdravstvena **ustanova treba da stimuliše** primjenu kliničkih vodilja u praksi?

Navedite i objasnite!

13. Imate li ideju kako ćete **mjeriti implementaciju** vodilja?

DA NE

Ako je odgovor DA, objasnite!

14. Da li mislite da će primjena vodilja u praksi dovesti do:

- boljih zdravstvenih **ishoda** za žene:

DA NE NE ZNAM

- boljih zdravstvenih **ishoda** za žene:

DA NE NE ZNAM

- **legalne zaštite** doktora i medicinskih sestara:

DA NE NE ZNAM

Ako je potrebno, objasnite Vaše odgovore!

Hvala Vam na Vašem trudu i doprinosu!