

**Napomena:** Obrazac razgovora pomaže vam da iznesete svoje mišljenje o poslu. Također vam treba pomoć da razmislite o onomu šta želite postići u sljedećem razdoblju u vezi sa: a) razvojem za potrebe firme i b) osobnim razvojem. Razmotrite ciljeve postavljene za prethodno razdoblje i utvrdite jeste li ih ili niste postigli. Navedite sve činitelje izvan vaše kontrole koji su vas spriječili u tome. Budite spremni raspraviti zadatke i ciljeve s vašim nadređenim koji će također pripremiti plan za sljedeće razdoblje. Možete iznijeti sve ideje i sugestije koje vam mogu pomoći u poslu. To je također prigoda da razmotrite i iznesete planove za razvoj vaše karijere. Molimo vas da pogledate obrazac i pripremite se za razgovora o uspješnosti.

Ime intervjuirane osobe..... Datum .....

Naziv posla..... Odjel.....

Molimo vas da cjelovito odgovorite na svaka navedena pitanja. Opišite glavnu svrhu Vašeg posla.

Koje aspekte vašeg posla ste dobro obavljali u analiziran razdoblju?

Navedite sve teškoće koje ste imali i kako ste ih prevladali.

Navedite i objasnite unutarnje/vanjske faktore izvan Vaše kontrole koji su utjecali na obavljanje posla.

Koje biste područje vaše radne uspješnosti mogli poboljšati sami ili uz pomoć rukovodstva? Navedite aktivnosti koje bi trebalo poduzeti i tko bi to učinio.

Koje radne ciljeve bi, po vašem mišljenju, bilo važno postići u sljedećem razdoblju?

Koriste li se u poslu koji obavljate u potpunosti vaše sposobnosti? Ako ne, navedite mišljenje o tome kako bi se vaše sposobnosti mogle potpunije iskoristiti.

Navedite dodatne kvalifikacije koje ste stekli u analiziranom razdoblju i obrazovne programe, tečajeve i sl. koje ste pohađali.

U kojem biste se pravcu željeli razvijati u sljedećoj godini?

Kakav biste osobni razvoj željeli postići:

a) Sjedeće godine

b) Dugoročno

Navedite druge konstruktivne prijedloge i komentare koje imate

Razgovor vodio:

Datum:

Potpis zaposlenika: